

Уважаемый работодатель!

В целях проведения исследований по оценке качества образовательной программы

(наименование образовательной программы)

и степени удовлетворенности подготовкой выпускников по направлению подготовки

(наименование направления подготовки)

нашего университета просим Вас ответить на вопросы анкеты.

Ваше мнение ценно для нас!

1. Наименование организации (предприятия) _____

2. Ваша должность _____

3. На выпускников каких вузов и каких специальностей ориентирована организация прежде всего?

4. Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?

5. Отметьте основные факторы, способствующие сотрудничеству с ТГУ относительно трудоустройства выпускников (не более 3-х вариантов)

Многолетнее сотрудничество с ТГУ	
Я сам выпускник ТГУ	
Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве	
Хорошие рекомендации о выпускниках	
Высокий уровень теоретических знаний выпускников	
Высокий уровень практической подготовки выпускников	
Свой вариант	

6. Оцените степень удовлетворенности уровнем качества подготовки выпускников программы по ниже предложенным критериям оценки:

5 – Полностью удовлетворен

2 – Скорее, не удовлетворен

4 – Удовлетворен

1 – Полностью не удовлетворен

3 – Скорее удовлетворен

0 – Затрудняюсь оценить

Критерии для оценки	Оценка (обведите одну из цифр)
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	5 4 3 2 1 0
Способность решать профессиональные задачи на основе сформированных компетенций	5 4 3 2 1 0
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	5 4 3 2 1 0
Способность разрабатывать модели для решения научно-исследовательских и производственных задач	5 4 3 2 1 0
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	5 4 3 2 1 0
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	5 4 3 2 1 0

7. Оцените, насколько Вы удовлетворены общекультурными компетенциями выпускников программы и их личностными качествами по ниже предложенным критериям оценки:

5 – Полностью удовлетворен

2 – Скорее, не удовлетворен

4 – Удовлетворен

1 – Полностью не удовлетворен

3 – Скорее удовлетворен

0 – Затрудняюсь оценить

Критерии для оценки	Оценка (обведите одну из цифр)
Готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	5 4 3 2 1 0
Готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала	5 4 3 2 1 0
Способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	
Деловые коммуникативные качества (владение навыками проведения деловых переговоров, деловой письменной и устной речью)	5 4 3 2 1 0
Способность работать в команде	5 4 3 2 1 0
Стрессоустойчивость	5 4 3 2 1 0
Лидерские качества	5 4 3 2 1 0

8. Оцените насколько Вы удовлетворены информационными компетенциями выпускников программы по ниже предложенным критериям оценки:

- 5 – Полностью удовлетворен 2 – Скорее, не удовлетворен
4 – Удовлетворен 1 – Полностью не удовлетворен
3 – Скорее удовлетворен 0 – Затрудняюсь оценить

Критерии для оценки	Оценка (обведите одну из цифр)
Использование современных технических средств и информационных технологий для решения профессиональных задач	5 4 3 2 1 0
Навыки работы с информацией (получение, хранение, обработка)	5 4 3 2 1 0

9. Назовите основные требования к работникам, занимающим должности на которые обычно претендуют выпускники ТГУ?

- Профессиональные компетенции
 Способность к освоению современных технических средств и технологий
 Исполнительная дисциплина
 Способность к самостоятельному решению поставленных задач
 Инициатива в работе
 Коммуникативность
 Умение работать в команде
 Креативность
 Хороший уровень владения иностранными языками
Свой вариант _____

10. Какое количество выпускников ТГУ принято на ваше предприятие?

За последние 5 лет _____

За последний год _____

11. Планируете ли Вы в будущем трудоустроить выпускников ТГУ?

- Да Нет Затрудняюсь ответить

12. Какие формы сотрудничества с ТГУ считаете целесообразными развивать?

- Возможность осуществления программы целевого обучения студентов
 Вовлечение работников предприятия в процесс профессиональной подготовки студентов (проведение лекций, практических занятий, другое)
 Организация практик студентов на базе вашего предприятия
 Руководство выпускными квалификационными работами по заявкам предприятия
 Рецензирование выпускных квалификационных работ специалистами предприятия
 Проведение мастер-классов для студентов и преподавателей ТГУ
Свой вариант _____

Сформулируйте на Ваш взгляд основную рекомендацию по подготовке выпускников ТГУ

* данная информация будет использоваться только структурными подразделениями ТГУ

Большое спасибо за участие!